## DEFINIENDO EMPRESA

Para producir un bien o [servicio](http://www.monografias.com/trabajos14/verific-servicios/verific-servicios.shtml) es necesario utilizar diversos elementos como las [máquinas](http://www.monografias.com/trabajos6/auti/auti.shtml), [herramientas](http://www.monografias.com/trabajos11/contrest/contrest.shtml), vehículos, materias primas, el local, el obrero, etc. Estos elementos existen pero para que se reúnan y combinen debe existir alguien que tome la decisión de hacerlo, ha esta [persona](http://www.monografias.com/trabajos7/perde/perde.shtml) se le va denominar [empresario](http://www.monografias.com/trabajos34/empresario/empresario.shtml). En esta [información](http://www.monografias.com/trabajos7/sisinf/sisinf.shtml) aclararemos las dudas que tenemos con respecto a las [empresas](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml), desde cómo es su [constitución](http://www.monografias.com/trabajos12/consti/consti.shtml), su [función](http://www.monografias.com/trabajos7/mafu/mafu.shtml), los elementos que esta tiene, los tipos e [empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) que se forman en nuestra [sociedad](http://www.monografias.com/trabajos35/sociedad/sociedad.shtml), aclararemos dudas con respecto a varias interrogativas.

**Otras definiciones:** Es un tipo de organización con peculiaridades:

***¿Qué es una Empresa?***

Una empresa es una [organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml) que surge cuando las personas deciden unirse para conseguir el [objetivo](http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml). El esfuerzo que cada persona realiza por separado, no es el mismo que si lo hicieran todas juntas y a la vez.

* Desde el punto de vista económico: "Es una unidad de [producción](http://www.monografias.com/trabajos54/produccion-sistema-economico/produccion-sistema-economico.shtml) encargada de combinar [recursos](http://www.monografias.com/trabajos4/refrec/refrec.shtml) productivos para transformarlos en [bienes](http://www.monografias.com/trabajos16/configuraciones-productivas/configuraciones-productivas.shtml) y [servicios](http://www.monografias.com/trabajos14/verific-servicios/verific-servicios.shtml) que satisfagan las necesidades de las unidades de [consumo](http://www.monografias.com/trabajos35/consumo-inversion/consumo-inversion.shtml)".
* Desde el punto de vista económico y social: "Unidad económica y social formada por factores humanos, técnicos y financieros con una cierta [estructura](http://www.monografias.com/trabajos15/todorov/todorov.shtml#INTRO) y con distintos [objetivos](http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml) y cuya función es abastecer de [productos](http://www.monografias.com/trabajos12/elproduc/elproduc.shtml) y servicios a la sociedad".

***Características generales:***

* Persigue un fin económico: es decir genera nuevo bienes y servicios.
* Tiene un fin lucrativo: Busca obtener las máximas ganancias y beneficios.
* Tiene un fin mercantil: convierte recursos en productos que vana destinarse al [mercado](http://www.monografias.com/trabajos13/mercado/mercado.shtml).
* Tiene una [responsabilidad](http://www.monografias.com/trabajos33/responsabilidad/responsabilidad.shtml): [La empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) responde o garantiza las condiciones de su producción.

1. **¿Quién es un empresario?**

* Empresario es aquel que ve oportunidades donde otros sólo ven [problemas](http://www.monografias.com/trabajos15/calidad-serv/calidad-serv.shtml#PLANT).
* Es quien se aventura a trabajar productivamente en la conformación de [una empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) y, a través de esta, en la [construcción](http://www.monografias.com/trabajos35/materiales-construccion/materiales-construccion.shtml) de su propio destino.
* Es la persona capaz de identificar o crear una necesidad en el mercado.
* Es la persona que identifica los [costos](http://www.monografias.com/trabajos4/costos/costos.shtml) y las posibilidades de realizar una idea. Logra pasar de la idea a la [acción](http://www.monografias.com/trabajos35/categoria-accion/categoria-accion.shtml).
* Es la persona que combina o administra efectivamente los talentos humanos y los recursos físicos, productivos, tecnológicos y financieros de una organización empresarial.
* El empresario es quien organiza, gestiona y asume el [riesgo](http://www.monografias.com/trabajos13/ripa/ripa.shtml) que implica la puesta en marcha de un [proyecto](http://www.monografias.com/trabajos12/pmbok/pmbok.shtml) productivo.

El empresario es un protagonista de la vida económica, que con su esfuerzo, [disciplina](http://www.monografias.com/trabajos14/disciplina/disciplina.shtml) y dedicación logra mantener vigente su empresa, de hacerla competitiva, de vencer las adversidades, de aprender y desaprender día a día, de conquistar éxitos y de superar fracasos.

1. **Elementos de la empresa**

Se consideran elementos de la empresa todos aquellos factores, tanto internos como externos, que influyen directa o indirectamente en su funcionamiento.

Los principales elementos de la empresa son los siguientes:

* 1. **El *empresario:*** Es la persona o conjunto de personas encargadas de gestionar y dirigir tomando las decisiones necesarias para la buena marcha de la empresa. No siempre coinciden la figura del empresario y la del propietario, puesto que se debe diferenciar el *director*, que administra la empresa, de los *accionistas y propietarios* que han arriesgado su [dinero](http://www.monografias.com/trabajos16/marx-y-dinero/marx-y-dinero.shtml) percibiendo por ello los beneficios.
  2. **Los *trabajadores*:** Es el conjunto de personas que rinden su [trabajo](http://www.monografias.com/trabajos34/el-trabajo/el-trabajo.shtml) en la empresa, por lo cual perciben unos [salarios](http://www.monografias.com/trabajos11/salartp/salartp.shtml).
  3. **La *tecnología:*** Está constituida por el conjunto de [procesos](http://www.monografias.com/trabajos14/administ-procesos/administ-procesos.shtml#PROCE) productivos y [técnicas](http://www.monografias.com/trabajos6/juti/juti.shtml) necesarias para [poder](http://www.monografias.com/trabajos35/el-poder/el-poder.shtml) fabricar (técnicas, procesos, máquinas, ordenadores, etc.).
  4. **Los *proveedores:*** Son personas o empresas que proporcionan las materias primas, servicios, maquinaria, etc., necesarias para que las empresas puedan llevar a cabo su actividad.
  5. **Los *clientes*:** Constituyen el conjunto de personas o [empresas](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) que demandan los [bienes](http://www.monografias.com/trabajos16/configuraciones-productivas/configuraciones-productivas.shtml) producidos o los [servicios](http://www.monografias.com/trabajos14/verific-servicios/verific-servicios.shtml) prestados por la [empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml).
  6. **La *competencia*:** Son las empresas que producen los mismos bienes o prestan los mismos servicios y con las cuales se ha de luchar por atraer a los [clientes](http://www.monografias.com/trabajos11/sercli/sercli.shtml).
  7. **Los *organismos públicos*:** Tanto [el Estado](http://www.monografias.com/trabajos12/elorigest/elorigest.shtml) central como los Organismos Autónomos y Ayuntamientos condicionan la actividad de [la empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) a través de normativas laborales, fiscales, sociales, etc.

1. **Fines de las empresas**

El fin de la empresa privada es la obtención del máximo beneficio. Los propietarios y accionistas desde el momento en que deciden invertir en una determinada empresa están asumiendo un [riesgo](http://www.monografias.com/trabajos13/ripa/ripa.shtml), lo cual implica que serán "premiados" con los beneficios que se produzcan, o bien, si la empresa tiene pérdidas, perderían el [capital](http://www.monografias.com/trabajos13/capintel/capintel.shtml) que aportaron.

Existen empresas cuya finalidad no es la obtención de beneficios, sino que pretenden conseguir fines sociales, como sucede con asociaciones y fundaciones deportivas, culturales, recreativas, benéficas, [políticas](http://www.monografias.com/trabajos10/poli/poli.shtml), políticas, sindicales, etc.

Existe un tipo de empresas conocido como "empresas públicas", en las cuales el [Estado](http://www.monografias.com/trabajos12/elorigest/elorigest.shtml) u organismos públicos son sus propietarios o bien poseen parte del capital. Las empresas públicas tienen como finalidad primordial el [servicio](http://www.monografias.com/trabajos14/verific-servicios/verific-servicios.shtml) a los ciudadanos; por ejemplo, sanidad, transportes públicos, correos, servicios sociales, etc.

1. [**Funciones**](http://www.monografias.com/trabajos7/mafu/mafu.shtml)**de La Empresa:**

* **Función de**[**compras**](http://www.monografias.com/trabajos5/elciclo/elciclo.shtml)**:** Adquisición de materias primas y servicios, que serán objeto de transformación y obtendremos el [producto](http://www.monografias.com/trabajos12/elproduc/elproduc.shtml) final mediante.
* **Función de**[**operaciones**](http://www.monografias.com/trabajos6/diop/diop.shtml)**:** se opera con los servicios.
* **Función comercial:** son todas las actividades dirigidas al acercamiento del servicio al [cliente](http://www.monografias.com/trabajos11/sercli/sercli.shtml).
* **Función de**[**investigación**](http://www.monografias.com/trabajos11/norma/norma.shtml)**:** se pretende mejorar el servicio que se presta, el [proceso](http://www.monografias.com/trabajos14/administ-procesos/administ-procesos.shtml#PROCE) productivo. Las instalaciones, la [calidad](http://www.monografias.com/trabajos11/conge/conge.shtml), la decoración.
* **Función de**[**contabilidad**](http://www.monografias.com/Administracion_y_Finanzas/Contabilidad/)**y**[**registro**](http://www.monografias.com/trabajos7/regi/regi.shtml)**:** orientada a la obtención de [información](http://www.monografias.com/trabajos7/sisinf/sisinf.shtml) que nos permita conocer la situación de la empresa. El [diseño](http://www.monografias.com/trabajos13/diseprod/diseprod.shtml) de un [sistema de información](http://www.monografias.com/trabajos7/sisinf/sisinf.shtml) es muy importante para [una empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml), permite que la toma de decisiones se agilice.
* **Función de**[**personal**](http://www.monografias.com/trabajos11/fuper/fuper.shtml)**:** [selección](http://www.monografias.com/trabajos5/selpe/selpe.shtml), [reclutamiento](http://www.monografias.com/trabajos14/reclutamiento/reclutamiento.shtml), formación, [integración](http://www.monografias.com/trabajos11/funpro/funpro.shtml) del personal. Es algo más que la incorporación, porque queremos que el empleado se integre en la [cultura](http://www.monografias.com/trabajos13/quentend/quentend.shtml#INTRO) organizacional, la que comparten sus miembros, se genera con el [tiempo](http://www.monografias.com/trabajos901/evolucion-historica-concepciones-tiempo/evolucion-historica-concepciones-tiempo.shtml), y finalmente este proceso de [socialización](http://www.monografias.com/trabajos12/social/social.shtml) hace que el empleado se integre (un periodo de prueba).

1. **Tipos de Empresa**

**Según el Sector de Actividad:**

* ***Empresas del Sector Primario*:** También denominado extractivo, ya que el elemento básico de la actividad se obtiene directamente de la [naturaleza](http://www.monografias.com/trabajos36/naturaleza/naturaleza.shtml): [agricultura](http://www.monografias.com/Agricultura_y_Ganaderia/index.shtml), [ganadería](http://www.monografias.com/trabajos12/acti/acti.shtml#gana), caza, [pesca](http://www.monografias.com/trabajos7/zocli/zocli.shtml#pesca), extracción de áridos, [agua](http://www.monografias.com/trabajos14/problemadelagua/problemadelagua.shtml), [minerales](http://www.monografias.com/trabajos10/fimi/fimi.shtml), [petróleo](http://www.monografias.com/trabajos10/petro/petro.shtml#pe), energía eólica, etc.
* ***Empresas del Sector Secundario o Industrial*:** Se refiere a aquellas que realizan algún proceso de transformación de la [materia](http://www.monografias.com/trabajos10/lamateri/lamateri.shtml) prima. Abarca actividades tan diversas como la [construcción](http://www.monografias.com/trabajos35/materiales-construccion/materiales-construccion.shtml), la [óptica](http://www.monografias.com/trabajos14/opticatp/opticatp.shtml), la maderera, la textil, etc.
* ***Empresas del Sector Terciario o de Servicios*:** Incluye a las empresas cuyo principal elemento es la capacidad humana para realizar trabajos físicos o [intelectuales](http://www.monografias.com/trabajos31/rol-intelectuales/rol-intelectuales.shtml). Comprende también una gran variedad de empresas, como las de [transporte](http://www.monografias.com/trabajos/transporte/transporte.shtml), [bancos](http://www.monografias.com/trabajos11/bancs/bancs.shtml), [comercio](http://www.monografias.com/trabajos16/acto-de-comercio/acto-de-comercio.shtml), [seguros](http://www.monografias.com/trabajos5/segu/segu.shtml), [hotelería](http://www.monografias.com/trabajos11/ansocie/ansocie.shtml), asesorías, [educación](http://www.monografias.com/Educacion/index.shtml), restaurantes, etc.
* ***Según el Tamaño****:* En nuestro país lo que prolifera mas son las [microempresas](http://www.monografias.com/trabajos/surgimicroeven/surgimicroeven.shtml), generalmente de [propiedad](http://www.monografias.com/trabajos16/romano-limitaciones/romano-limitaciones.shtml) de empresarios individuales. Desde la señora que vende empanadas en las calles hasta el lustrador de zapatos.

***Grandes Empresas*:**

En estas empresas los trabajadores son mayores a 100. Estas corresponden a las grandes [industrias](http://www.monografias.com/trabajos5/induemp/induemp.shtml) metalúrgicas, automovilísticas, distribuidoras y generadoras de energía, compañías de aviación. En su mayoría son inyectadas por el Estado.

Ventajas de la grande empresa.

* Favorecen la [balanza comercial](http://www.monografias.com/trabajos6/balaco/balaco.shtml#definicion) con las [exportaciones](http://www.monografias.com/trabajos10/comerci/comerci.shtml) de los bienes generados.
* Poseen facilidad de [financiamiento](http://www.monografias.com/trabajos15/financiamiento/financiamiento.shtml), por dar mayor garantía a los conglomerados financieros del pago de la deuda.
* Constan de la mayoría de profesionales de una [sociedad](http://www.monografias.com/trabajos35/sociedad/sociedad.shtml).
* Las barreras de entrada son relativamente escasas debido a la gran cantidad de mano de obra.
* Está basada en esquemas automatizados con mecanismos de [control](http://www.monografias.com/trabajos14/control/control.shtml) formalizados
* Desventajas de la grande empresa.
* Son víctimas del descenso de la [economía](http://www.monografias.com/trabajos54/resumen-economia/resumen-economia.shtml) lo cual genera la disminución en los [salarios](http://www.monografias.com/trabajos11/salartp/salartp.shtml) y sueldos.
* No satisfacen las necesidades especiales de una sociedad, por ser consideradas como una actividad no rentable.
* Se ve acechada por la burocratización
* Los [circuitos](http://www.monografias.com/trabajos10/infoba/infoba.shtml#circuito) de información y las [redes](http://www.monografias.com/Computacion/Redes/) de [comunicación](http://www.monografias.com/trabajos12/fundteo/fundteo.shtml) los lentos y complejos.
* Desajustes entre las decisiones tomadas por los mandos [medios](http://www.monografias.com/trabajos14/medios-comunicacion/medios-comunicacion.shtml) y el [empresario](http://www.monografias.com/trabajos34/empresario/empresario.shtml).

***Medianas Empresas:***

La [administración](http://www.monografias.com/trabajos36/administracion-y-gerencia/administracion-y-gerencia.shtml) es independiente (generalmente los gerentes son también propietarios).El Capital es suministrado por propietarios. En estas empresas el número de trabajadores es mayor de 40 pero menor a 100.

Ventajas de la mediana empresa.

* Aseguran el [Mercado](http://www.monografias.com/trabajos13/mercado/mercado.shtml) de [trabajo](http://www.monografias.com/trabajos34/el-trabajo/el-trabajo.shtml) mediante la [descentralización](http://www.monografias.com/trabajos10/debu/debu.shtml) de la mano de la mano de obra.
* Tienen un efecto socioeconómico importante ya que permite la concentración de la renta y la capacidad productiva desde un número reducido de empresas hacia uno mayor.
* Reducen las relaciones sociales a términos personales más estrechos entre el empleador y el empleado favoreciendo las conexiones laborales ya que, en general, sus orígenes son unidades familiares.
* Presentan mayor adaptabilidad tecnológica a menor [costo](http://www.monografias.com/trabajos7/coad/coad.shtml#costo) de infraestructura.
* Obtienen economía de [escala](http://www.monografias.com/trabajos6/dige/dige.shtml#evo) a través de la economía interempresarial, sin tener que reunir la [inversión](http://www.monografias.com/trabajos12/cntbtres/cntbtres.shtml) en una sola firma.
* Desventajas de la mediana empresa.
* Falta de financiamiento adecuado para el capital-trabajo como consecuencia de la dificultad de acceder al Mercado financiero.
* Tamaño poco atrayente para los sectores financieros ya que su capacidad de generar excedentes importantes con relación a su capital no consigue atrapar el [interés](http://www.monografias.com/trabajos7/tain/tain.shtml) de los grandes conglomerados financieros.
* Falta del nivel de calificación en la mano de obra ocupada.
* Dificultades para desarrollar planes de investigación
* Se le dificulta a la mediana empresa hacer frente a las complicadas y cambiantes formalidades administrativas y fiscales, a las trabas aduaneras, todo lo cual le insume costo de adecuación más alto que las grandes empresas y les dificulta [poder](http://www.monografias.com/trabajos35/el-poder/el-poder.shtml) mantenerse en el Mercado

***Pequeñas Empresas:***

En términos generales, las pequeñas empresas son entidades independientes, el propietario no necesariamente trabaja en la empresa y el número total de trabajadores no excede a 40 personas.

Ventajas de la pequeña empresa.

* Motiva a los empleados de corporaciones a formar empresas propias, debido a los bajo salarios y sueldos por la agravación que sufre la economía.
* Generación de empleos: Se le atribuye a las pequeñas empresas el mayor porcentaje de generación de empleos de un país. Es por esto que son consideradas como una importante [red](http://www.monografias.com/Computacion/Redes/) de [seguridad](http://www.monografias.com/trabajos/seguinfo/seguinfo.shtml) de la sociedad.
* Fomento de la [innovación](http://www.monografias.com/trabajos34/innovacion-y-competitividad/innovacion-y-competitividad.shtml): Ej. La navaja de afeitar de seguridad, el reloj de cuerda automática, el helicóptero, el [acero](http://www.monografias.com/trabajos10/hidra/hidra.shtml#fa) inoxidable, la fotocopiadora, etc.
* Satisfacción de las necesidades de las grandes compañías: ya que surgen como distribuidoras de las empresas de mayor tamaño, agentes de servicios y [proveedores](http://www.monografias.com/trabajos6/lacali/lacali.shtml#influencia).
* Ofrecimiento de bienes y servicios especializados: Pues las pequeñas empresas resuelven las necesidades especiales de los consumidores. Ej. Arreglar un reloj, comprar un disfraz, etc.
* Constituye una importante herramienta de la economía de servicios, la cual ha ido a través de los años desplazando la economía de escala de las grandes empresas.
* Consta de una técnica de [manufactura](http://www.monografias.com/trabajos14/manufact-esbelta/manufact-esbelta.shtml) asistida por [computadora](http://www.monografias.com/trabajos15/computadoras/computadoras.shtml): La cual le permite ser tan eficientes como las grandes empresas.

***Microempresas:***

Por lo general, la empresa y la propiedad son de propiedad individual, los [sistemas](http://www.monografias.com/trabajos11/teosis/teosis.shtml) de fabricación son prácticamente artesanales, la maquinaria y el equipo son elementales y reducidos, los asuntos relacionados con la [administración](http://www.monografias.com/Administracion_y_Finanzas/index.shtml), [producción](http://www.monografias.com/trabajos54/produccion-sistema-economico/produccion-sistema-economico.shtml), ventas y [finanzas](http://www.monografias.com/trabajos16/finanzas-operativas/finanzas-operativas.shtml) son elementales y reducidos y el director o propietario puede atenderlos personalmente. El número de trabajadores no excede de 10 personas.

Ventajas De La Microempresa

* Al igual que la pequeña y mediana empresa es una fuente generadora de empleos.
* Se transforman con gran facilidad por no poseer una [estructura](http://www.monografias.com/trabajos15/todorov/todorov.shtml#INTRO) rígida.
* Son flexibles, adaptando sus [productos](http://www.monografias.com/trabajos12/elproduc/elproduc.shtml) a los cambios del Mercado.
* Desventajas de la [microempresa](http://www.monografias.com/trabajos10/micro/micro.shtml):
* Utilizan [tecnología](http://www.monografias.com/Tecnologia/index.shtml) ya superada
* Sus integrantes tienen falta de conocimientos y [técnicas](http://www.monografias.com/trabajos6/juti/juti.shtml) para una [productividad](http://www.monografias.com/trabajos6/prod/prod.shtml) más eficiente.
* Dificultad de acceso a [crédito](http://www.monografias.com/trabajos15/financiamiento/financiamiento.shtml).
* La producción generalmente, va encaminada solamente al Mercado interno.

**TALLER REPASO DE LECTURA**

1. ¿Para que la gente decide construir empresas?
2. ¿Qué entiendes por el término empresario?
3. ¿Que indica el texto es un empresario? Menciona 5 de sus más importantes características.
4. A través de un dibujo o esquema descriptivo muestra los principales elementos de una empresa. Indica para cada uno de ellos sus principales características.
5. Define, ¿qué es una empresa pública?
6. Menciona que empresas públicas conoces.
7. Define, ¿qué tipos de empresas podemos llegar a crear?
8. Responde, ¿qué significa Empresa Grande, mediana, microempresa o pequeña empresa?
9. Menciona al menos cinco características para el tipo de empresas que pudiésemos construir.
10. En tu lugar de residencia menciona que tipo de microempresas existen.
11. Te encuentras con un extraterrestre que acaba de llegar a la tierra al que le parece extraño eso de los sitios en donde la gente dice trabajar, él te pide que les expliques que eso de una empresa. Tu apoyado en toda la información con la que cuentas les haces un resumen de al menos 80 palabras en donde explicas que es una empresa, sus características, tipos, formas, todo lo que has leído.

**Según la Propiedad del Capital**: Se refiere a si el capital está en poder de los particulares, de organismos públicos o de ambos. En sentido se clasifican en:

* ***Empresa Privada*:** Son las que están constituidas por los aportes de capital realizados por personas particulares. Tiene libre [gestión](http://www.monografias.com/trabajos15/sistemas-control/sistemas-control.shtml) productiva y administrativa orientada fundamentalmente la maximización de beneficios.
* ***Empresa Pública*:** Estas empresas son propiedad del Estado quien se encarga de la [gestión empresarial](http://www.monografias.com/trabajos15/sistemas-control/sistemas-control.shtml). El [objetivo](http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml) de las empresas públicas no es necesariamente la obtención de lucro, sino que busca la satisfacción de necesidades de la [población](http://www.monografias.com/trabajos/explodemo/explodemo.shtml).
* ***Empresa Mixta***: Es el tipo de empresa en la que la propiedad del capital es compartida entre el Estado y los particulares

**Según el Ámbito de Actividad**: Esta clasificación resulta importante cuando se quiere analizar las posibles relaciones e interacciones entre la empresa y su entorno político, económico o social. En este sentido las empresas se clasifican en:

* ***Empresas Locales*:** Aquellas que operan en un pueblo, ciudad o municipio
* ***Empresas Provinciales*:** Aquellas que operan en el ámbito geográfico de una provincia o estado de un país.
* ***Empresas Regionales*:** Son aquellas cuyas ventas involucran a varias provincias o regiones.
* ***Empresas Nacionales*:** Cuando sus ventas se realizan en prácticamente todo el territorio de un país o [nación](http://www.monografias.com/trabajos14/origenestado/origenestado.shtml).
* ***Empresas Multinacionales***: Cuando sus actividades se extienden a varios países y el destino de sus [recursos](http://www.monografias.com/trabajos4/refrec/refrec.shtml) puede ser cualquier país.

**Según el Destino de los Beneficios**: Según el destino que la empresa decida otorgar a los beneficios económicos (excedente entre [ingresos](http://www.monografias.com/trabajos7/cofi/cofi.shtml) y [gastos](http://www.monografias.com/trabajos10/rega/rega.shtml#ga)) que obtenga, pueden categorizarse en dos [grupos](http://www.monografias.com/trabajos11/grupo/grupo.shtml):

* ***Empresas con Ánimo de Lucro*:** Se constituye la empresa con el propósito de explotar y ganar más [dinero](http://www.monografias.com/trabajos16/marx-y-dinero/marx-y-dinero.shtml).
* ***Empresas sin Ánimo de Lucro*:** Las empresas sin ánimo de lucro se crea para favorecer a terceros y no para recibir beneficios ni gozar de sus servicios, por lo cual, los beneficios que se obtengan del [desarrollo](http://www.monografias.com/trabajos12/desorgan/desorgan.shtml) de las actividades de la empresa se destinarán a la propia entidad para que ésta pueda seguir desarrollando sus actividades de forma que los [objetivos](http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml) que se persiguen reviertan de la mejor manera posible en la colectividad.

**Según la Forma Jurídica**: La legislación de cada país regula las formas jurídicas que pueden adoptar las empresas para el desarrollo de su actividad. La elección de su forma jurídica condicionará la actividad, las [obligaciones](http://www.monografias.com/trabajos14/obligaciones/obligaciones.shtml), los [derechos](http://www.monografias.com/Derecho/index.shtml) y las responsabilidades de la empresa. En ese sentido, las empresas se clasifican —en términos generales— en:

***Unipersonal*:** Es la [persona](http://www.monografias.com/trabajos7/perde/perde.shtml) [física](http://www.monografias.com/Fisica/index.shtml) que realiza en nombre propio y por medio de una empresa, una actividad comercial, industrial o profesional.

Características:

* No tiene una regulación legal específica y está sometido en su actividad empresarial a las disposiciones generales del [Código](http://www.monografias.com/trabajos12/eticaplic/eticaplic.shtml) de Comercio en materia mercantil y a lo dispuesto en el [Código Civil](http://www.monografias.com/trabajos13/civil/civil.shtml) en materia de derechos y obligaciones.
* Control total de la empresa por parte del propietario, que dirige su gestión.
* La [personalidad](http://www.monografias.com/trabajos14/personalidad/personalidad.shtml) jurídica de la empresa es la misma que la de su titular (empresario), quien responde personalmente de todas las obligaciones que contraiga la empresa.
* No existe diferenciación entre el [patrimonio](http://www.monografias.com/trabajos14/patrimonio/patrimonio.shtml) mercantil y su patrimonio civil.
* No precisa proceso previo de [constitución](http://www.monografias.com/trabajos12/consti/consti.shtml). Los trámites se inician al comienzo de la actividad empresarial.
* La aportación de capital a la empresa, tanto en su calidad como en su cantidad, no tiene más límite que la voluntad del empresario.
* Ventajas:
* Es una forma empresarial idónea para el funcionamiento de empresas de muy reducido tamaño.
* Es la forma que menos gestiones y trámites requiere puesto que no hay que realizar ningún trámite de adquisición de [la personalidad](http://www.monografias.com/trabajos14/personalidad/personalidad.shtml) jurídica.
* Puede resultar más económico, dado que no crea persona jurídica distinta del propio empresario.
* Inconvenientes:
* Responde con su patrimonio personal de las deudas generadas en su actividad.
* Si el empresario o empresaria están casados puede dar lugar a que sus actividades alcancen al otro cónyuge, según la [clase](http://www.monografias.com/trabajos901/debate-multicultural-etnia-clase-nacion/debate-multicultural-etnia-clase-nacion.shtml) de bienes. Los bienes propios de los cónyuges empresarios quedan obligados a los resultados de la actividad empresarial, mientras que los bienes gananciales pueden quedar obligados por consentimiento expreso o por presencia y consentimiento.
* Los bienes privativos del cónyuge del empresario pueden quedar obligados por consentimiento expreso en [escritura](http://www.monografias.com/trabajos16/metodo-lecto-escritura/metodo-lecto-escritura.shtml) pública.
* Si su [volumen](http://www.monografias.com/trabajos5/volfi/volfi.shtml) de beneficio es importante, puede estar sometido a tipos impositivos muy elevados (las [Sociedades](http://www.monografias.com/trabajos16/evolucion-sociedades/evolucion-sociedades.shtml) tributan al tipo fijo del 35% sobre los beneficios, mientras la persona individual tributa por tipos más elevados cuanto mayor es su volumen de renta).

***Sociedad Colectiva*:**

Está dentro de las sociedades mercantiles y tiene un [carácter](http://www.monografias.com/trabajos34/el-caracter/el-caracter.shtml) personalista. Funciona bajo un nombre colectivo o razón social, participando todos los socios en un plano de [igualdad](http://www.monografias.com/trabajos/discriminacion/discriminacion.shtml). Entre los socios cabe distinguir dos tipos, el que aporta bienes a la sociedad que se denomina "Socio capitalista" y el que aporta [industria](http://www.monografias.com/trabajos16/industria-ingenieria/industria-ingenieria.shtml) (trabajos, servicios o actividad en general) "Socio industrial".

Con esta modalidad, los bienes personales ya no constan como patrimonio de la empresa (como ocurría en la empresa individual) ya que la [responsabilidad](http://www.monografias.com/trabajos33/responsabilidad/responsabilidad.shtml) es subsidiaria, es decir, solo se puede proceder contra el patrimonio del socio cuando se agota el patrimonio social, ya que la sociedad tiene autonomía patrimonial y responde de sus deudas con su propio patrimonio, aunque los socios también responden de las deudas sociales subsidiaria, ilimitada y solidariamente.

Además, la responsabilidad es ilimitada ya que no se limita al capital aportado por el socio, sino a todos sus bienes presentes y futuros, y también es solidaria porque los acreedores pueden dirigirse contra cualquiera de los socios por el importe de la deuda, aunque luego éste pueda reclamar a los demás socios la parte que corresponda a cada uno.

La ventaja principal es que supone la forma más sencilla de constituirse como sociedad mercantil, tanto en lo que se refiere a la constitución como a la administración y contabilidad. El inconveniente es el tipo de responsabilidad que asumen los socios: ilimitada, ya que estamos en una sociedad personalista, en la que los socios adquieren ciertos derechos pero también obligaciones. Frente a otro tipo de sociedades, debemos señalar que en las colectivas el carácter de socio es intransmisible.

En las [sociedades mercantiles](http://www.monografias.com/trabajos6/somer/somer.shtml) suele ser necesario aportar un capital mínimo para la constitución pero este no es el caso. Por otro lado, aunque el mínimo son dos socios, no existe máximo, lo que puede ser ventajoso para el desarrollo futuro de la empresa.

***Cooperativas*:** Es una sociedad constituida por personas que se asocian con el fin de realizar actividades empresariales con estructura y funcionamiento democrático.Se constituirá mediante inscripción en el Registro de Sociedades [Cooperativas](http://www.monografias.com/trabajos36/cooperativas/cooperativas.shtml) y a partir de ahí adquiere personalidad jurídica, quedando fijado en sus estatutos el capital social mínimo necesario para poder constituirse y funcionar la [cooperativa](http://www.monografias.com/trabajos16/bases-cooperativismo/bases-cooperativismo.shtml#COOPER). Dicho capital ha de desembolsarse totalmente desde su constitución y está constituido por las aportaciones de los socios y se realizará en moneda de curso legal, aunque si se acuerda en los estatutos, pueden aportarse también derechos que sean susceptibles de valoración económica. La responsabilidad de los socios, en una sociedad cooperativa, queda limitada a las aportaciones de los socios al capital social suscrito.

***Comanditarias*:** Es una sociedad de carácter mercantil caracterizada por la existencia de dos tipos de socios: los socios colectivos y los socios comanditarios. Los socios colectivos responden con todos sus bienes de los resultados de las operaciones sociales (tienen un estatuto similar al de la sociedad colectiva), y los comanditarios responden solo hasta el montante de su aportación al capital. Las ventajas de este tipo de sociedad son, además de la sencillez de los trámites y [la administración](http://www.monografias.com/Administracion_y_Finanzas/index.shtml), que los socios colectivos también pueden atraer el capital de otros sin que éstos interfieran en la gestión de la empresa. Por otro lado, los socios comanditarios pueden formar parte de una sociedad más sencilla y menos costosa que la anónima y la de responsabilidad limitada. Los inconvenientes fundamentales para los socios colectivos son, por un lado la convivencia con elementos no personalistas en el negocio (los socios comanditarios) y la responsabilidad ilimitada a que están sujetos. Para los socios comanditarios, la dificultad principal viene dada por las pocas posibilidades que se ofrecen de fiscalizar la marcha del negocio.

Se distinguen dos tipos de sociedades comanditarias:

* **Sociedad comanditaria simple:**

Sociedad mercantil de carácter personalista que se define por la existencia de socios colectivos que aportan capital y trabajo y responden subsidiaria, personal y solidariamente de las deudas sociales, y de socios comanditarios que solamente aportan capital y cuya responsabilidad estará limitada a su aportación.

* **Sociedad comanditaria por acciones**

Sociedad de carácter mercantil cuyo capital social está dividido en [acciones](http://www.monografias.com/trabajos4/acciones/acciones.shtml), que se formará por las aportaciones de los socios, uno de los cuales, al menos, se encargará de la administración de la sociedad y responderá personalmente de las deudas sociales como socio colectivo, mientras que los socios comanditarios no tendrán esa responsabilidad.

***Sociedad de Responsabilidad Limitada*:** Es una sociedad de naturaleza mercantil, con un capital determinado, integrado por las participaciones sociales de los socios, con la gran ventaja de que éstos no responderán personalmente de las deudas sociales (la responsabilidad del socio por las deudas está limitada a las aportaciones que haya realizado), ni siquiera cuando se agote el patrimonio social ya que no tienen responsabilidad subsidiaria.

La administración de una sociedad está más burocratizada puesto que es utilizada por empresas con un gran número de trabajadores, siendo uno de los mayores inconvenientes el que el capital social se compone de participaciones y en el caso de querer transferir a otra persona supone ciertas dificultades burocráticas.

***Sociedad Anónima*:**

El capital de esta sociedad esta constituida íntegramente por acciones, la responsabilidad de los socios es limitada al monto de las acciones que posee. Para constituir una sociedad anónima como mínimo debe tener 2 socios, es la sociedad que menos socio tiene. A la razón social se le acompaña las iniciales S.A.

Formas especiales de una sociedad Anónima. Según la Ley General de Sociedades una empresa conformada como [sociedad anónima](http://www.monografias.com/trabajos28/sociedad-anonima/sociedad-anonima.shtml) puede adecuarse, si sus socios lo desean a una de las siguientes modalidades especiales:

***Terminología Básica de Administración***

**Administración:** [Disciplina](http://www.monografias.com/trabajos14/disciplina/disciplina.shtml) cuyo objetivo es la [coordinación](http://www.monografias.com/trabajos/hipoteorg/hipoteorg.shtml) eficaz y eficiente de los recursos de un grupo social para lograr sus objetivos con la máxima productividad y calidad.

**Auditoria administrativa:** auditoria de la calidad de los administradores al evaluarlos como ejecutivos individuales y al valorar la calidad del [sistema](http://www.monografias.com/trabajos11/teosis/teosis.shtml) administrativo total de una empresa

**Benchmarking:** [método](http://www.monografias.com/trabajos11/metods/metods.shtml) para el establecimiento de metas y medidas de productividad con base en las mejores prácticas de la industria.

**Departamento:** área, división o sucursal definidas de una empresa sobre la que un administrador tiene [autoridad](http://www.monografias.com/trabajos2/rhempresa/rhempresa.shtml) para el [desempeño](http://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml) de actividades y el logro de resultados específicos.

**Dirección:** [función](http://www.monografias.com/trabajos7/mafu/mafu.shtml) de los administradores que implica el proceso de influir sobre las personas para que contribuyan a las metas de la organización y del grupo; se relaciona principalmente con el aspecto interpersonal de administrar

**Eficacia:** consecución de objetivos; logro de los efectos deseados.

**Eficiencia**: logro de los fines con la menor cantidad de recursos; el logro de objetivos al menor costo u otras consecuencias no deseadas.

**Efectividad:** Es la congruencia entre lo planificado y los logros obtenidos, sin cuestionar si dichos objetivos son o no adecuados.

**Empowerment:** la eficaz autodeterminación de trabajadores y equipos implica que los administradores estén dispuestos a renunciar a parte de su autoridad para tomar decisiones a fin de cederla a aquellos.

**Empresa:** Se entiende bajo esta denominación toda aquella unión o conjunto de recursos que agrupados esperan lograr un fin determinado.

Gerente Personal de una organización que tiene autoridad para tomar decisiones que comprometen a la misma.

**Organización:** Estructura empresarial conformada por diferentes áreas de funcionalidad, motivada a raíz de un objetivo en común cada área representa un recurso de operación dentro de la misma.

**Enfoque administrativo,** [comportamiento](http://www.monografias.com/trabajos16/comportamiento-humano/comportamiento-humano.shtml) de grupo, [análisis](http://www.monografias.com/trabajos11/metods/metods.shtml#ANALIT) que examina el comportamiento de las personas en grupos el enfoque se basa en la [sociología](http://www.monografias.com/trabajos10/sociol/sociol.shtml#cmarx) y la [psicología](http://www.monografias.com/Salud/Psicologia/) social. La tensión se centra en los comportamientos grupales.

**Planeación:** selección de misiones y objetivos, y estrategias, políticas, [programas](http://www.monografias.com/Computacion/Programacion/) y [procedimientos](http://www.monografias.com/trabajos13/mapro/mapro.shtml) para lograrlos; toma de decisiones; selección de un curso de acción entre varias opciones.

Leer más: <http://www.monografias.com/trabajos75/elementos-funciones-empresa/elementos-funciones-empresa2.shtml#ixzz4GOzJNR7t>